

**MENSAGEM N.º 0035, DE 19 DE JUNHO DE 2023.**

Excelentíssimo Vereador Presidente,

Tenho a honra de dirigir-me a Vossa Excelência para, nos termos do art. 83, incisos I e XI, da Lei Orgânica do Município de Fortaleza, submeter à apreciação dessa Augusta Casa Legislativa o presente Projeto de Lei Complementar, em anexo, que “Institui o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) da estrutura organizacional do Instituto de Planejamento de Fortaleza (IPLANFOR) e cria cargos efetivos para provimento por concurso público”.

As ações realizadas nos últimos anos buscam tornar Fortaleza uma cidade cada vez mais global, de modo que não apenas testemunhe as grandes transformações pelas quais as principais metrópoles mundiais estão passando, mas que seja protagonista de seu próprio destino, colocando-se como centro de influência internacional na resolução das complexidades inerentes às cidades do século XXI, por meio da criatividade, do design urbano, do pensamento disruptivo, da promoção do capital humano, da formulação de políticas públicas baseadas em evidências, e da contínua manutenção dos valores democráticos e de participação social.

A grandeza de nossa ambição depara-se com dois desafios, de mesma dimensão. O primeiro, conjuntural, se refere às características do novo cenário global, cada vez mais dinâmico, complexo e imprevisível. Essa realidade, a ser potencializada, impõe à nossa cidade uma postura resiliente e adaptativa, principalmente diante das iminentes transições climática, econômica e tecnológica. A segunda batalha, a ser exaustivamente enfrentada, é a da redução das desigualdades, de natureza estrutural, e que historicamente segrega os fortalezenses - e brasileiros, de modo geral - entre aqueles com exercício pleno de cidadania e os que, pelo contrário, não possuem acesso à cidade nem a efetiva garantia de seus direitos sociais e econômicos.

Para superá-los, a Prefeitura Municipal de Fortaleza vem fortalecendo o Instituto de Planejamento de Fortaleza (IPLANFOR), hub municipal que mobiliza, articula e conecta pessoas e ideias para transformar nossa cidade em um ambiente social cada vez mais justo, conectado e acessível. Com foco na equidade, no uso e análise de dados e na coordenação de planos estratégicos e de desenvolvimento, o IPLANFOR incentiva, integra organizações e promove ações adaptadas à realidade de cada contexto territorial, de acordo com a priorização das necessidades locais apontadas pela população, colocando-se como um verdadeiro centro de estratégias contextuais.

E, no ano em que comemora seus 11 anos de existência, o Instituto se prepara para exponenciar ainda mais sua capacidade de transformar ideias em soluções inovadoras para a cidade. Para que possa responder com iniciativas à altura destes desafios, mostra-se evidente e indispensável a necessidade de seu fortalecimento institucional. Dentre essas iniciativas, encontra-se a proposição do Projeto de Lei em anexo, que cria o Plano de Cargos, Carreiras e Salários do quadro de pessoal do IPLANFOR, promovendo a adequação, quantitativa e qualitativa, compatível com a natureza e a complexidade das atividades desempenhadas no Instituto.

A propositura tem, também, por objetivo alterar dispositivo da Lei Complementar nº 176, de 19 de dezembro de 2014, especificamente no que tange às competências do Instituto de Planejamento de Fortaleza (IPLANFOR), de forma a possibilitar uma maior e melhor efetividade de seus misteres institucionais.

Diante do exposto, submeto o Projeto de Lei Complementar à análise dessa Egrégia Casa Parlamentar, dirigida por Vossa Excelência, em **REGIME DE URGÊNCIA**, cujo espírito público é repetido por todos os seus Dignos Pares, na certeza de que os elevados interesses da sociedade fortalezense prevalecerão e se materializarão na aprovação do que ora se propõe.

**PAÇO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTALEZA**, em 19 de junho de 2023.

José Sarto Nogueira Moreira  
**PREFEITO DE FORTALEZA**

**AO EXMO. SR.  
VEREADOR GARDEL FERREIRA ROLIM  
PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE FORTALEZA**

**ANEXO A MENSAGEM N.º 0035 DE 19 DE JUNHO DE 2023.**

**PROJEÇÃO DE IMPACTO FINANCEIRO DOS CARGOS EFETIVOS A SEREM CRIADOS PARA O PCCS DO IPLANFOR**

DENOMINAÇÃO	A	B = A*0,2170	C = A/3/12	D = A/12	E = A+B+C+D	F = E*12	G	H = F*G
	REMUNERAÇÃO (VENC + GRAT + MEDIA ITA)	ENCARGOS (21,7%)	PROVISÃO DE FÉRIAS	PROVISÃO DE 13º	MENSAL	ANUAL	QUANTID.	DESPESA GERAL
ANALISTA DE PLANEJAMENTO E INOVAÇÃO URBANA	R\$ 12.855,25	R\$ 2.789,59	R\$ 357,09	R\$ 1.071,27	R\$ 17.073,20	R\$ 204.878,39	60	R\$ 12.292.703,26
							<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 12.292.703,26</b>

**Legenda:**

Encargos = 21,7% (4% de IPM Saúde Patronal + 17,7% de IPM PREVFOR Patronal)  
 Média do ITA - Icentivo a Titulação Acadêmica = 31,66%, considerando os percentuais  
 abaixo  
 Especialização: 15%  
 Mestrado: 35%

**PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR N. DE DE DE 2023.**

Institui o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) da estrutura organizacional do Instituto de Planejamento de Fortaleza (IPLANFOR) e cria cargos efetivos para provimento por concurso público, na forma que indica, e dá outras providências.

**O PREFEITO MUNICIPAL DE FORTALEZA.** Faço saber que a Câmara Municipal de Fortaleza aprovou e eu sanciono a seguinte Lei Complementar:

**CAPÍTULO I  
DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º** Fica aprovado o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) do Instituto de Planejamento de Fortaleza (IPLANFOR), para os seus servidores, obedecendo às diretrizes estabelecidas nesta Lei Complementar.

**Parágrafo único.** O Plano de Cargos, Carreiras e Salários a que se refere o caput deste artigo abrange os servidores que ocuparão os cargos criados por esta Lei Complementar, que serão regidos pelo regime estatutário, nos termos da Lei nº 6.794, de 27 de dezembro de 1990 (Estatuto dos Servidores Públicos do Município) e suas alterações posteriores.

**Art. 2º** É condição para ingresso nos cargos instituídos por esta Lei Complementar a aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos, em conformidade com o disposto no art. 37, II, da Constituição Federal de 1988.

**Art. 3º** Para os efeitos desta Lei Complementar, aplicam-se os seguintes conceitos:

**I** – Plano de Cargos, Carreiras e Salários: conjunto de princípios, diretrizes e normas que regulam o desenvolvimento profissional dos servidores do Instituto de Planejamento de Fortaleza (IPLANFOR) integrantes do ambiente de especialidade Política Urbana, constituindo-se em instrumento de gestão de pessoas;

**II** – Grupo Ocupacional: agrupamento de cargos e funções distintos, mas com atividades profissionais afins ou que guardam relação entre si pela natureza, complexidade, escolaridade e objetivos finais a serem alcançados;

**III** – Quadro de Pessoal: conjunto de cargos de provimento efetivo, com as respectivas classes, definido de acordo com as necessidades do Instituto de Planejamento de Fortaleza (IPLANFOR);

**IV** – Quadro de Provimento Efetivo: unidade de ocupação funcional do quadro de pessoal, privativa de servidor público efetivo, com criação, remuneração, quantitativo, atribuições, responsabilidades e direitos definidos nos termos desta Lei;

**V** – Carreira: o conjunto de cargos de mesma natureza ocupacional, estruturados em classes, segundo o grau de complexidade e a responsabilidade das atividades que lhe são inerentes; **VI** – Cargo: unidade básica do quadro de pessoal, de natureza permanente, criado por Lei, provido por concurso público de provas ou provas e títulos, individualizando ao seu ocupante o conjunto de atribuições substancialmente idênticas quanto à natureza do trabalho, aos graus de complexidade e responsabilidade;

**VII** – Classe: divisão básica da carreira;

**VIII** – Referência: posição do servidor na escala de vencimento da respectiva classe.

## **CAPÍTULO II DO QUADRO DE PESSOAL**

**Art. 4º** Ficam criados 60 (sessenta) cargos de provimento efetivo no quadro de pessoal do Instituto de Planejamento de Fortaleza (IPLANFOR), regidos pela Lei nº 6.794, de 27 de dezembro de 1990, e suas alterações posteriores (Estatuto dos Servidores Públicos do Município), na forma disposta no Anexo I desta Lei Complementar.

**Art. 5º** O quadro de pessoal efetivo do IPLANFOR fica composto pelos cargos dispostos no Anexo II desta Lei Complementar, sem prejuízo de outros que venham a ser criados posteriormente.

**Parágrafo único.** Os Analistas de Planejamento e Gestão integrantes do Plano de Cargos, Carreiras e Salários do ambiente de especialidade Planejamento e Gestão, cuja carreira foi criada pela Lei Complementar nº 0186, de 19 de dezembro de 2014, e suas alterações posteriores, que foram, inicialmente, lotados no IPLANFOR, integram o quadro de pessoal efetivo do Instituto.

**Art. 6º** No prazo de até 60 (sessenta) dias, após a publicação desta Lei Complementar fica possibilitada a redistribuição dos cargos integrantes do quadro de pessoal efetivo do IPLANFOR, para os órgãos e entidades do Poder Executivo Municipal, a pedido do servidor ou “*ex-officio*”, sempre no interesse da administração.

**Parágrafo único.** A redistribuição de que trata o “*caput*” deste artigo não resultará em provimento do servidor em cargo diverso para o qual ingressou através de concurso, nem enquadramento em outro Plano de Cargos, Carreiras e Salários”.

## **CAPÍTULO III DA ESTRUTURA DO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS (PCCS)**

**Art. 7º** O PCCS aprovado por esta Lei Complementar fica organizado em carreira, cargos, classes, referências e qualificação para ingresso, cujos conteúdos, atributos e denominações corresponderão aos níveis de competências, natureza das atribuições e requisitos diretamente vinculados às atribuições e às competências do Instituto de Planejamento de Fortaleza.

**§ 1º** A carreira é organizada em classes integradas por cargos dispostos de acordo com a natureza profissional e a complexidade das atribuições.

**§ 2º** A Estrutura e Composição do PCCS, a descrição do Cargo, a Tabela Salarial e a Tabela de Incentivo de Titulação obedecerão ao disposto nos Anexos I, III, IV e V desta Lei Complementar, respectivamente.

## **CAPÍTULO IV DO INGRESSO NA CARREIRA**

**Art. 8º** O ingresso nos cargos de provimento efetivo dar-se-á mediante concurso público de provas ou provas e títulos, a fim de suprir as necessidades institucionais, respeitando o quantitativo da lotação global do quadro de pessoal, bem como a respectiva previsão orçamentária.

**§ 1º** O concurso público referido no *caput* deste artigo deverá ser realizado conforme edital, o qual definirá de forma clara e objetiva as características do concurso, identificação do cargo e suas atribuições sumárias, requisitos para investidura, bem como escolaridade e critérios classificatórios e eliminatórios, facultada a exigência de formação especializada, experiência e registro profissional.

**§ 2º** O preenchimento das vagas dos cargos efetivos deverá atender às necessidades do Instituto de Planejamento de Fortaleza (IPLANFOR), de acordo com as quais serão estabelecidos, nos editais dos respectivos concursos públicos, o número de vagas para provimento, a formação e as especializações profissionais requeridas.

§ 3º A qualificação para ingresso nos cargos referidos nesta Lei Complementar é a prevista nos Anexos I e III desta Lei Complementar e nas condições e limites definidos em Edital.

**Art. 9º** O provimento dos cargos a que se refere o artigo anterior dar-se-á sempre na referência inicial da primeira classe da respectiva carreira.

**Art. 10** Compete ao Instituto de Planejamento de Fortaleza (IPLANFOR), juntamente com a Secretaria Municipal do Planejamento, Orçamento e Gestão – SEPOG, tomar as providências para a integração do servidor admitido, por meio de treinamento introdutório, de caráter obrigatório, dando-lhe conhecimento do ambiente de trabalho, direitos e deveres, formas de desenvolvimento na carreira.

**Parágrafo único.** O curso de formação mencionado no caput do artigo será considerado na avaliação do estágio probatório do servidor.

## CAPÍTULO V DA JORNADA DE TRABALHO

**Art. 11** A jornada de trabalho fica estabelecida em 40 (quarenta) horas semanais efetivamente trabalhadas, cujos vencimentos básicos são os estabelecidos na Tabela Salarial constante no Anexo IV desta Lei Complementar.

**Parágrafo único.** O valor da hora de trabalho é calculado sobre o vencimento-base do servidor.

## CAPÍTULO VI DAS FORMAS DE DESENVOLVIMENTO

**Art. 12** O desenvolvimento do servidor na carreira dar-se-á anualmente por progressão ou por promoção, utilizando-se os critérios de qualificação e tempo de serviço.

§ 1º A progressão consiste na passagem do servidor de uma referência para outra imediatamente superior, dentro da mesma classe a que pertença.

§ 2º A promoção consiste no deslocamento do servidor da última referência da Classe a que pertença para a primeira referência da Classe seguinte.

**Art. 13** Não serão beneficiados com o desenvolvimento na carreira os servidores que, embora implementadas todas as condições, incorrerem em 1 (uma) das seguintes hipóteses:

I - tiver incorrido em mais de 5 (cinco) faltas não justificadas durante o período de 12 (doze) meses que antecedem a promoção/progressão;

II - tiver sido penalizado por processo administrativo disciplinar no período entre uma progressão/promoção e outra, garantido o direito de ampla defesa e o contraditório;

III - estiver em cumprimento do estágio probatório.

**Art. 14** Os critérios de desenvolvimento na carreira serão regulamentados por decreto do Chefe do Poder Executivo em até 120 (cento e vinte) dias da sua publicação.

## CAPÍTULO VII DO INCENTIVO DE TITULAÇÃO

**Art. 15** A qualificação dos servidores integrantes desta norma, bem como a melhoria da qualidade de serviços por eles executados, será estimulada através da concessão do Incentivo de Titulação - ITA.



**Art. 16** O Incentivo de Titulação será concedido ao servidor que obtiver certificado ou título em curso que mantenha correlação direta com o cargo ao qual pertença.

**§ 1º** Serão considerados apenas os títulos e/ou certificados relativos ao grau de educação formal que exceda ao exigido pelo cargo, com os seguintes percentuais:

I – para especialização, 15% (quinze por cento) sobre o vencimento-base;

II – para mestrado, 35% (trinta e cinco por cento) sobre o vencimento-base;

III – para doutorado, 45% (quarenta e cinco por cento) sobre o vencimento-base.

**§ 2º** Os cursos de pós-graduação (lato sensu) para fins de concessão do Incentivo de Titulação deverão ser reconhecidos pelo Ministério da Educação.

**§ 3º** Para todos os efeitos de concessão deste benefício, os títulos ou certificados obtidos só poderão ser apresentados uma única vez.

**§ 4º** Os percentuais de Incentivo de Titulação não são cumuláveis entre si.

**§ 5º** Portaria Conjunta do IPLANFOR e SEPOG definirá os critérios de correlação direta entre o título apresentado pelo servidor e o cargo exercido.

## **CAPÍTULO VIII DA REMUNERAÇÃO**

**Art. 17** A composição da remuneração deste PCCS dar-se-á da seguinte forma:

I - Vencimento-base;

II - Incentivo de Titulação;

III - Gratificação de Desempenho por Atividade de Política Urbana.

**Art. 18** O vencimento-base corresponde ao valor estabelecido para a referência salarial da classe ocupada pelo servidor, conforme tabela salarial prevista no Anexo IV desta Lei Complementar.

**Art. 19** A tabela salarial do PCCS de que trata esta Lei Complementar tem a seguinte composição:

I - 5 (cinco) Classes;

II - 6 (seis) referências para cada Classe;

III - 30 (trinta) padrões de vencimento.

**Art. 20** O Incentivo de Titulação de que trata a presente Lei Complementar será calculado sobre o vencimento-base da referência em que se encontra o servidor.

**Art. 21** Fica instituída a Gratificação de Desempenho por Atividade de Política Urbana (GDPU), devida, exclusivamente, aos servidores ocupantes dos cargos criados por esta Lei Complementar, no percentual de até 40% (quarenta por cento) sobre a primeira referência da terceira classe, conforme os valores constantes na tabela salarial prevista no Anexo IV desta Lei Complementar.

**§ 1º** A GDPU será atribuída em função do efetivo desempenho do servidor, e do alcance de metas, segundo critérios a serem definidos por Decreto do Chefe do Poder Executivo Municipal no prazo de até 180 (cento e oitenta) dias, contados a partir da publicação desta Lei Complementar.

**§ 2º** A GDPU somente poderá ser implantada após a regulamentação de que trata o parágrafo anterior.

**Art. 22** Os servidores beneficiados por este Plano de Cargos, Carreiras e Salários não farão jus à vantagem prevista no art. 118 da Lei nº 6.794/1990 do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Fortaleza.

## **CAPÍTULO IX DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**

**Art. 23** Os servidores ocupantes dos cargos criados por esta Lei Complementar exercerão suas funções no Instituto de Planejamento de Fortaleza (IPLANFOR).

**Parágrafo único.** Os servidores referidos no caput deste artigo poderão atuar nos diversos órgãos e entidades da Administração Pública Municipal, desde que autorizado pelo superintendente do IPLANFOR.

**Art. 24** O servidor em estágio probatório, nos termos do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Fortaleza, não fará jus ao desenvolvimento na carreira a que se refere o Capítulo VI desta Lei Complementar.

**Art. 25** O inciso XVI do Art. 52 da Lei Complementar nº 176, de 19 de dezembro de 2014, que dispõe sobre as competências do Instituto de Planejamento de Fortaleza (Iplanfor), passa a vigorar com a seguinte redação:

**Art. 52.** (omissis)

(...)

**XVI** – contratar órgãos, entidades públicas ou privadas, profissionais brasileiros ou estrangeiros em situação regular e em caráter temporário, para a realização de estudos e serviços técnicos, na forma da legislação pertinente, ou por nomeação em cargo de natureza comissionada. (NR)

**Art. 26** As despesas decorrentes da implantação do PCCS de que trata esta Lei Complementar correrão por conta do Instituto de Planejamento de Fortaleza, podendo ser suplementadas em caso de insuficiência.

**Art. 27** Esta Lei Complementar entra em vigor na data da sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

**PAÇO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTALEZA**, aos        dias do mês de        de 2023.

José Sarto Noqueira Moreira  
**PREFEITO DE FORTALEZA**



ANEXO I A QUE SE REFERE A LEI COMPLEMENTAR Nº /2023

**ESTRUTURA E COMPOSIÇÃO DO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS (PCCS)**

CARGO	CLASSE	REFERÊNCIA	QUANTITATIVO	QUALIFICAÇÃO EXIGIDA PARA INGRESSO
<b>Analista de Planejamento e Inovação Urbana</b>	I	1 a 6	60	Nível Superior nas graduações, condições e limites definidos no Edital
	II	1 a 6		
	III	1 a 6		
	IV	1 a 6		
	V	1 a 6		

**ANEXO II A QUE SE REFERE A LEI COMPLEMENTAR Nº /2023**

<b>CARGO</b>	<b>QUANTITATIVO</b>
Analista de Planejamento e Gestão	20
Assistente Técnico	01
Analista de Planejamento e Inovação Urbana	60

**ANEXO III A QUE SE REFERE A LEI COMPLEMENTAR Nº /2023**

**DESCRIÇÃO DO CARGO**

**Cargo:** ANALISTA DE PLANEJAMENTO E INOVAÇÃO URBANA

**Requisitos de Escolaridade:** Nível Superior nas graduações, condições e limites definidos no Edital

**Descrição Sumária das Atribuições:** São atribuições do cargo efetivo de Analista de Planejamento e Inovação Urbana a realização de atividades de competência do Instituto de Planejamento de Fortaleza (IPLANFOR), estabelecidas no modelo de gestão do Poder Executivo Municipal e legislação específica, relacionadas a seguir:

- I. executar os processos de formulação, adequação e revisão da Plataforma de Desenvolvimento de Longo Prazo de Fortaleza e do Plano Diretor de Fortaleza, garantindo a participação da sociedade civil e sua integração aos demais planos locais e às agendas nacionais e internacionais.
- II. implementar metodologias inovadoras para a elaboração e revisão de planos e agendas territoriais e de desenvolvimento urbano, em especial o de Desenvolvimento Urbano Integrado da Região Metropolitana de Fortaleza (PDUI);
- III. assessorar órgãos e entidades municipais na elaboração, revisão e atualização de Planos de Políticas Públicas Setoriais, bem como dos demais instrumentos de planejamento;
- IV. propor e desenvolver projetos urbanísticos inovadores e sustentáveis com foco na redução das desigualdades sociais, econômicas e territoriais;
- V. articular e engajar a participação do poder público municipal, da sociedade civil, do setor produtivo e demais entidades em torno das instâncias de governança territorial;
- VI. propor e desenvolver mecanismos, metodologias e estruturas de governança intersetorial para implementar planos e monitorar ações e projetos visando a redução das desigualdades;
- VII. contribuir na implementação de iniciativas e projetos integrados, visando tornar a cidade mais resiliente e segura diante das mudanças climáticas;
- VIII. fortalecer a estratégia de gestão e integração de dados do Município de Fortaleza, compartilhando boas práticas, conectando bases existentes e realizando demais iniciativas em prol da difusão da cultura de uso dados nos órgãos municipais;
- IX. coletar e analisar dados e informações para a elaboração e editoração de estudos e pesquisas socioeconômicas e urbanísticas de interesse público;
- X. implementar metodologias de monitoramento e avaliação de políticas públicas setoriais e resultados estratégicos, apoiando a tomada de decisão de gestores municipais com a disponibilização de dados e evidências.
- XI. coordenar a produção, análise e consolidação de informações geográficas, georreferenciadas e de representação cartográfica da cidade de Fortaleza;
- XII. gerir e disponibilizar, em meio físico ou digital, o conhecimento gerado sobre a cidade de Fortaleza, por meio do acervo de estudos, pesquisas e demais publicações.
- XIII. promover espaços para encontros, exposições, debates e divulgação de ações de difusão de conhecimento e reflexão sobre a cidade de Fortaleza;

XIV. propor e implementar iniciativas de experimentação e desenvolvimento de soluções e políticas inovadoras para públicos vulneráveis, com foco na promoção da equidade socioeconômica e territorial;

XV. atuar na articulação com institutos de planejamento, municípios e outros parceiros para concretizar objetivos de cooperação, pactuação de agenda, e de relacionamento regional, nacional e internacional;

XVI. e desempenhar outras atividades correlatas necessárias ao cumprimento de sua finalidade, nos termos da legislação vigente.

**ANEXO IV A QUE SE REFERE A LEI COMPLEMENTAR Nº /2023**

**TABELA SALARIAL (40 HORAS SEMANAIS)**

REFERÊNCIA	CLASSES				
	I	II	III	IV	V
1	R\$ 6.933,13	R\$ 8.037,46	R\$ 9.317,72	R\$ 10.801,86	R\$ 12.522,43
2	R\$ 7.071,77	R\$ 8.198,21	R\$ 9.504,05	R\$ 11.017,89	R\$ 12.772,88
3	R\$ 7.213,21	R\$ 8.362,18	R\$ 9.694,12	R\$ 11.238,26	R\$ 13.028,33
4	R\$ 7.357,46	R\$ 8.529,39	R\$ 9.888,01	R\$ 11.463,00	R\$ 13.288,90
5	R\$ 7.504,63	R\$ 8.699,98	R\$ 10.085,76	R\$ 11.692,27	R\$ 13.554,67
6	R\$ 7.654,72	R\$ 8.873,98	R\$ 10.287,47	R\$ 11.926,13	R\$ 13.825,78

ANEXO V A QUE SE REFERE A LEI COMPLEMENTAR Nº /2023

TABELA DE INCENTIVO DE TITULAÇÃO

TITULAÇÃO EXIGIDA PARA O EXERCÍCIO DO CARGO	TITULAÇÃO QUE EXCEDE A EXIGÊNCIA DO CARGO	PERCENTUAIS DE INCENTIVO
<b>Analista de Planejamento e Inovação Urbana</b>	Especialização	15%
	Mestrado	35%
	Doutorado	45%





**Fortaleza**  
PREFEITURA



Este documento é cópia do original e assinado digitalmente sob o número M8BHCCZJ

Para conferir o original, acesse o site <https://assineja.sepog.fortaleza.ce.gov.br/validar/documento>, informe o malote 2403844 e código M8BHCCZJ

**ASSINADO POR:**